



della



Informazione sindacale a cura della Uilm Taranto. N°13 ANNO 16 – 05/05/2017

Piazza Bettolo 1/c tel. 0994593400, fax 0994528463

uilm-ta@libero.it www.uilmtaranto.it

**RINNOVO CONTRATTUALE FEDERMECCANICA/ASSISTAL
ACCORDO DEL 26 NOVEMBRE 2016
ARRIVANO I PRIMI CONCRETI BENEFICI
PER TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI**

Si sono concretizzati i primi benefici in favore di tutte le lavoratrici e lavoratori addetti all'industria metalmeccanica e alla installazione di impianti, per effetto dell'importante rinnovo contrattuale del settore, siglato con l'ipotesi di accordo del 26/11/2016, tra Fim-Fiom-Uilm quali parti sindacali e Federmeccanica-Assistal quali parti datoriali.

Questo rinnovo contrattuale ha validità fino al 31/12/ 2019 e interessa circa 1.300.000 addetti del settore.

FLEXIBLE BENEFIT 100/150/200 € GIUGNO 2017

In tema di Welfare è stata inserita una importante novità, infatti tutte le lavoratrici e lavoratori potranno beneficiare di strumenti di welfare messi a disposizione dalle stesse aziende per il periodo di vigenza del contratto ovvero sino al 31/12/2019.

Per quale valore...

Anno di riferimento Importo previsto

Anno 2017 100,00 €

Anno 2018 150,00 €

Anno 2019 200,00 €

Nessuna tassazione...

La lavoratrice e il lavoratore può spendere nei modi che saranno previsti l'importo totale fissato per ciascun anno, poiché questi strumenti di welfare come previsti dal testo contrattuale, non sono soggetti ad alcuna tassazione fiscale o contributiva.

Il Flexible Benefit va utilizzato entro il 31 maggio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Per quale finalità/settore e come posso usufruire dei FLEXIBLE BENEFIT...

In linea generale le finalità per cui possono essere spesi questi importi sono le più svariate come:

- Educazione e Istruzione con corsi di formazione;
- Ricreative con abbonamenti a teatri e cinema, eventi sportivi o altro;
- Educazione e Assistenza quali asili nido, spese di iscrizione e frequenza a scuola materna, elementare, media o superiore;
- Beni e servizi ovvero con Buoni Spesa e Buoni Carburante. Finalità che saranno decise dall'azienda di concerto con le RSU, tenendo conto delle esigenze dei lavoratori.

Per poter beneficiare del welfare aziendale la lavoratrice o il lavoratore...

⇒ Deve aver superato il periodo di prova ed essere in forza in azienda al 1° giugno di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno;

⇒ Bisogna essere assunti o con contratto a tempo indeterminato, o con contratto a tempo determinato ma aver effettuato almeno tre mesi di effettivo lavoro nel corso dell'anno solare;

⇒ Il lavoratore part-time beneficia integralmente del FLEXIBLE BENEFIT indipendentemente dall'orario part-time svolto.

In sede di rinnovo contrattuale è stato previsto che se già sono presenti in azienda forme di welfare offerte in forma di beni e servizi questi nuovi FLEXIBLE BENEFIT comunque si aggiungono a quelli già preesistenti.

**Comunicato
Vertenza Tecnomec
Engineering Srl**

In data 2 maggio 2017 si sono riuniti in assemblea i lavoratori della Tecnomec Engineering Srl, cantiere ENI Taranto, alla presenza del segretario UILM di Taranto, Cosimo Amatomaggi, e del coordinamento UILM della raffineria ENI Taranto, per dare seguito a quanto stabilito con il comunicato del 28 aprile c.a.

Le maestranze, valutata l'attuale assenza di assicurazioni circa la copertura salariale e la stabilità aziendale, proclamano lo sciopero di tutta la giornata lavorativa, con presidio presso il varco 10 della stessa raffineria, a partire dal giorno 3 maggio 2017.

La segreteria ed il coordinamento UILM presente in raffineria, saranno al fianco dei lavoratori della Tecnomec Engineering Srl in sciopero, per rafforzare e sensibilizzare coloro i quali, azienda in primis, possano trovare un'immediata soluzione a questa vertenza che vede le maestranze prive di salario già da troppo tempo.

La dignità dei lavoratori prima di tutto.