

## RINNOVO CONTRATTUALE FEDERMECCANICA/ASSISTAL ACCORDO DEL 26 NOVEMBRE 2016

### ARRIVANO I PRIMI CONCRETI BENEFICI PER TUTTE LE LAVORATRICI E I LAVORATORI

Tra le principali novità sui temi Salario, Welfare, Previdenza Complementare e Assistenza Sanitaria integrativa ottenuti con l'importante rinnovo del contratto di cui tutta la UILM è stata protagonista, riportiamo, questa settimana, l'aumento dei minimi tabellari.

### AUMENTO MINIMI TABELLARI --- GIUGNO 2017

Come aumenteranno....Inflazione al 100%...

In tema di salario è stato previsto che i minimi tabellari saranno incrementati ciascun anno a partire dalla retribuzione del mese di giugno 2017, giugno 2018, giugno 2019.

⇒ E' stato previsto che gli aumenti in questione saranno calcolati in base alla variazione dell'inflazione misurata dall'indice "IPCA al netto degli energetici importati" che è consuntivata a maggio di ciascun anno e riferita all'anno precedente.

⇒ Pertanto dal mese di giugno 2017 si avranno gli aumenti salariali riferiti alla variazione IPCA 2016 e così via dicendo per gli anni 2018 e 2019.

⇒ Attualmente sono disponibili le previsioni di aumento dell'indice IPCA riferite agli anni 2016-2017-2018.

⇒ Considerate queste previsioni di incremento dell'indice in questione, e preso a riferimento un inquadramento nella 5a categoria e il relativo minimo tabellare oggi in vigore (1.774,89 €), tutti i lavoratori e le lavoratrici inquadrati in questo livello, beneficeranno degli aumenti dei minimi tabellari di seguito riportati:

	Minimo tabellare in vigore attualmente previsto	Previsione IPCA	Incremento previsto dal successivo mese di giugno
Maggio 2017	€ 1.774,89	(previsione IpcA 2016 = 0,5%)	€ 8,87
Maggio 2018	€ 1.783,76	(previsione IpcA 2017 = 1 %)	€ 17,84
Maggio 2019	€ 1.801,60	(previsione IpcA 2018 = 1,2%)	€ 21,62
		<b>Totale</b>	<b>€ 48,33</b>

I dati riportati in tabella sono delle proiezioni, per i dati definitivi bisognerà attendere maggio di ciascun anno.

### 14 Maggio 2017 – Festa della Mamma MAMMA LO SAI CHE...

Ogni genitore ha diritto ad una detrazione sulle tasse per figli a carico del 50% ma, con accordo tra le parti, può essere assegnata nella misura del 100 % ad un solo coniuge, solitamente quello con il reddito più elevato. Un figlio per essere a carico non deve aver percepito nel corso dell'anno un reddito complessivo pari o superiore a € 2.840,51. Non ci sono limiti di età. **molte spese che sostieni per tuo figlio le puoi recuperare nel 730?**

**Asilo Nido** detrazione del 19% fino a € 632 a figlio

#### Spese Istruzione:

- da scuola infanzia fino a secondo grado detrazione del 19% fino a € 546 a figlio (iscrizione, mensa, gite scolastiche, assicurazione, contributo ampliamento piano formativo, erogazioni liberali)

- Universitaria, corsi perfezionamento e specializzazione detraibili per un importo che non deve superare il costo dell'università statale. Inoltre, se tuo figlio frequenta l'università in un Comune distante almeno 100km da quello di residenza, puoi portare i canoni di locazione per studenti fuori sede in detrazione del 19% sull'importo massimo di € 2.633.

**Attività Sportiva:** detrazione del 19% fino a € 210 a figlio (età tra i 5 e i 18 anni)

**Baby Sitter:** deduzione (abbattimento direttamente dal reddito) di quanto versato all'inps per la parte a carico del datore di lavoro. L'importo massimo deducibile è pari a € 1.549,37.

#### che puoi richiedere tramite Inps/Patronato...

L' ISEE (Indicatore Situazione Economica Equivalente) che ti consente di accedere, a condizioni agevolate, lì dove ne ricorrano i requisiti, alle prestazioni sociali o ai servizi di pubblica utilità come, l'iscrizione al nido, agevolazioni su quota mensa scolastica o sulle tasse universitarie e altro...

L' ANF – Assegni al nucleo familiare (ex assegni familiari), prestazione erogata dall'INPS ma anticipata dal datore di lavoro. Se sei sposato puoi semplicemente compilare un modulo da presentare al datore di lavoro se invece convivi, hai sempre diritto all'ANF per i figli, ma prima devi presentare il modello SR03 (autocertificazione del convivente) tramite Patronato per poi poter fare richiesta al datore di lavoro.

#### e che potresti usufruire dei seguenti BONUS...

**Bonus mamma domani** Novità 2017 possono usufruire di questo bonus le mamme di bimbi nati nel corso del 2017 oppure che abbiamo compiuto il settimo mese di gravidanza è valido anche per affido e adozione. Importo: Euro 800 / Requisiti economici: nessun limite di reddito.

**Bonus asili nido** Novità 2017 buono per la frequenza di asilo nido (pubblico o privato) o di un supporto a casa a favore dei bambini affetti da gravi patologie. Importo: Euro 1.000/annuo per tre anni / Requisiti economici: nessun limite di reddito (la quota nido non sarà però detraibile nel 730)

**Voucher babysitter**-asilo nido rinnovato per il 2017 e il 2018 è destinato alle mamme lavoratrici che rientrano al lavoro subito dopo i mesi di maternità obbligatoria rinunciando alla maternità facoltativa. Importo: Euro 600/mese per pagare nido o babysitter per sei mesi / Requisiti economici: ISEE

**Bonus bebè** confermato il bonus bebè destinato alle famiglie a basso reddito per ogni figlio nato

o adottato dal 1° gennaio 2015 fino al 31 dicembre 2017.

Importo: Euro 80/160 mese per tre anni / Requisiti economici: ISEE da rinnovare ogni anno.

**Auguri a tutte le mamme!**