

Cometa è il Fondo Nazionale Pensione Complementare

Cometa è il Fondo Nazionale Pensione Complementare per i lavoratori dell'industria metalmeccanica, della installazione di impianti e dei settori affini e per i lavoratori dipendenti del settore orafa e argentiero.

Nasce con l'obiettivo di assicurare ai lavoratori dell'industria metalmeccanica e delle installazioni di impianti una più elevata copertura pensionistica, integrando quella offerta dal sistema previdenziale obbligatorio.

Con 400.000 iscritti è il più importante fondo pensionistico operante in Italia.

Le sue caratteristiche:

Diventano soci i lavoratori che ne esprimono la volontà. In alternativa è possibile mantenere il Tfr in azienda.

I contributi dovuti al Fondo sono quelli stabiliti dalla contrattazione collettiva.

Ogni lavoratore associato ha una propria posizione individuale in cui confluiscono tutti i contributi versati a suo nome.

Anticipazioni

Nel corso dell'anno 2016 sono pervenute 26.501 richieste di anticipazione prevalentemente "anticipazioni immotivate" 19.741. Ben maggiori delle 4.576 che hanno riguardato l'acquisto o la ristrutturazione della prima casa o le spese sanitarie, 2.184.

L'ammontare delle anticipazioni erogate è stato pari a 224.076.582 euro.

Riscatti

Nel 2016 sono stati registrati 16.553 riscatti per un totale di 215.533.398 euro, per un importo medio di 13.021 euro.

La Gestione Finanziaria

A partire dal 1° Maggio 2005, Cometa ha avviato la gestione.

RENDIMENTI DA INIZIO ANNO			
	Valore di quota	Valore di quota	Rendimento quota
	31/12/2015	30/12/2016	netto
Monetario Plus	14,516	14,541	0,17%
Sicurezza	17,754	17,965	1,19%
Reddito	17,929	18,385	2,54%
Crescita	18,330	19,011	3,72%
Sicurezza2015	9,998	10,046	0,48%

RENDIMENTI DA 31/12/1998			
	Valore di quota	Valore di quota	Rendimento quota
	31/12/1998	30/12/2016	netto
Reddito	10,329	18,385	77,99%

RENDIMENTI DA 31/12/1998			
	Valore di quota	Valore di quota	Rendimento quota
	31/12/1998	30/12/2016	netto
Reddito	10,329	18,385	77,99%

RINNOVO CONTRATTUALE FEDERMECCANICA/ASSISTAL ACCORDO DEL 26 NOVEMBRE 2016

Tra le principali novità sui temi Salario, Welfare, Previdenza Complementare e Assistenza Sanitaria integrativa ottenuti con l'importante rinnovo del contratto c'è anche metàSalute.

METASALUTE --- OTTOBRE 2017

Tutti i Lavoratori Metalmeccanici Iscritti...

A partire dal 1° ottobre tutte le lavoratrici e i lavoratori a cui si applica il CCNL Federmeccanica – Assistal saranno iscritti al fondo sanitario Integrativo fondo metàSalute, salvo espressa rinuncia.

Nel caso di nuova assunzione avvenuta successivamente al 1° Ottobre 2017 l'iscrizione avverrà con la prima finestra utile con le regole previste dal regolamento metàSalute.

Tutti gli iscritti beneficeranno quindi di prestazioni Sanitarie aggiuntive, rispetto a quelle erogate dal Servizio Sanitario Nazionale.

E' stato previsto in sede di rinnovo contrattuale che le coperture saranno estese ai familiari fiscalmente a carico dell'iscritto principale, ivi compresi i conviventi di fatto ai sensi della legge n. 76 del 20 maggio 2016 con analoghe condizioni reddituali.

Lo status di familiare a carico si possiede se il familiare interessato ha un reddito complessivo non superiore a 2.840,51 euro annui, come definito dalla normativa fiscale e dal regolamento del fondo.

Nessun costo di adesione a carico del lavoratore...tutto a carico delle aziende...

Dal 1° ottobre 2017 sarà annullata totalmente la contribuzione a carico del dipendente iscritto.

La contribuzione al fondo metàSalute, per iscrivere tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori, sarà pari ad € 156,00 annue per addetto e a totale carico delle aziende.

Per quali lavoratori...

Contratti a tempo indeterminato	Contratti Part-time	Contratti a termine	Contratti di apprendistato	Lavoratori in prova
SI	SI	SI a condizione che all'atto dell'attivazione il contratto deve essere valido ancora per almeno altri cinque mesi	SI	SI

4 piani sanitari, tante prestazioni...1000 ragioni per iscriversi da ora!!

Le prestazioni sanitarie attualmente sono erogate da RBM Assicurazione Salute S.p.A. e al momento i piani sanitari offerti dal fondo sono 4:

Piano sanitario base	Piano sanitario base + integrativo 1	Piano sanitario base + integrativo 2	Piano sanitario figli
----------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	-----------------------

Per il piano base le prestazioni di cui può usufruire la lavoratrice o il lavoratore iscritto sono le più svariate e favorevoli...man mano aumentano aderendo con il piano Integrativo 1 e piano Integrativo 2. E' disponibile anche un piano specifico per i figli.